

Entrata e prestazione di libero passaggio

Fondazione, gestione patrimoniale e piani previdenziali	2
Salario soggetto a contribuzione, trattenuta di coordinamento e ammontare dei contributi	3
Ottimizzazione della previdenza per la vecchiaia, avere di vecchiaia e consulenza	4

Gennaio 2025

Fondazione, gestione patrimoniale e piani previdenziali

Qual è la forma giuridica della Cassa pensioni SRG SSR (CPS)?

Dal 2002, la Cassa pensioni SRG SSR è una fondazione di previdenza autonoma con sede a Berna. Essa costituisce un'unità giuridica separata dalla SSR.

Come è organizzata la CPS?

Il Consiglio di fondazione, costituito su base paritetica, è a capo della CPS e ne assume la responsabilità generale. La Commissione di investimento è responsabile dell'attività di investimento e la segreteria dell'amministrazione e della comunicazione.

Come gestisce il patrimonio previdenziale la CPS?

La CPS incarica gestori patrimoniali esterni di amministrare il patrimonio previdenziale – all'eccezione della liquidità, che gestisce direttamente. Il Regolamento d'investimento disciplina compiti e responsabilità di tutte le persone coinvolte. Il Consiglio di fondazione stabilisce la strategia d'investimento e la Commissione di investimento la attua.

Il patrimonio previdenziale è gestito secondo i seguenti principi:

- versare le prestazioni entro le scadenze;
- rispettare la capacità di rischio definita nella politica di investimento;
- massimizzare il rendimento (rendimento corrente più oscillazioni di valore);
- garantire una diversificazione del rischio degli investimenti adeguata;
- rispettare i principi di un'economia sostenibile.

Quali sono i diritti e i doveri delle nuove assicurate e dei nuovi assicurati CPS?

Con l'entrata in funzione, l'insieme del personale della SSR e delle organizzazioni affiliate è assicurato automaticamente presso la Cassa pensioni SRG SSR (CPS) nell'ambito della previdenza professionale. L'adesione avviene al più presto il 1° gennaio dopo il compimento del 17° anno di età e nel momento in cui il salario AVS supera la soglia di entrata. Quest'ultima è costituita dal salario minimo annuo previsto dalla LPP.

La prestazione di libero passaggio delle persone entranti deve essere trasferita dal vecchio istituto di previdenza al conto della Cassa pensioni SRG SSR. Le coordinate bancarie sono indicate nel sito pks-cps.ch.

Se un o una dipendente dispone di altri averi nell'ambito del 2° pilastro, ad esempio su un conto di libero passaggio, dovrà trasferire anch'essi alla CPS.

Quali piani previdenziali gestisce la Cassa pensioni SRG SSR?

Nel piano di base la CPS gestisce due piani previdenziali:

- il piano previdenziale A nel primato dei contributi per le persone assicurate con **salario mensile**;
- il piano previdenziale B nel primato dei contributi per le persone assicurate con **salario orario**;

Nel primato dei contributi le prestazioni dell'istituto di previdenza si basano sugli importi versati dalle persone assicurate e dai loro datori di lavoro. Il Consiglio di fondazione definisce ogni anno il tasso di interesse da applicare agli averi di vecchiaia.

Salario soggetto a contribuzione, trattenuta di coordinamento e ammontare dei contributi

Quali sono le componenti salariali assicurate o soggette a contribuzione?

Nel **piano previdenziale A**, è assicurato nel piano di base il cosiddetto salario annuo determinante, che corrisponde al salario mensile AVS moltiplicato per 13.

Nel **piano previdenziale B** il salario determinante nel piano di base all'entrata corrisponde a tutte le componenti salariali assoggettate all'obbligo di contribuzione. Negli anni successivi è assicurato il reddito effettivo dell'anno solare precedente.

Come è determinato il salario soggetto a contribuzione nel piano di base?

Nel piano previdenziale A, il salario soggetto all'obbligo di contribuzione è calcolato sottraendo la cosiddetta trattenuta di coordinamento dal salario determinante. Nel piano previdenziale B il salario soggetto all'obbligo di contribuzione corrisponde al salario determinante.

A cosa serve la trattenuta di coordinamento?

Con la trattenuta di coordinamento è considerato il fatto che una parte del salario annuo è già sufficientemente assicurata nell'AVS. Presso la CPS la trattenuta di coordinamento è pari a 26'460 franchi nel piano previdenziale A (salario mensile). Per le persone assicurate nel piano previdenziale B (salario all'ora) non si applica nessuna trattenuta di coordinamento.

Quale trattenuta di coordinamento è applicata al personale con contratto part-time?

La CPS applica una trattenuta di coordinamento ridotta, commisurata al grado di occupazione. Per un collaboratore o una collaboratrice con un contratto di lavoro al 60% assicurati nel piano previdenziale A, per esempio, la trattenuta di coordinamento è pari al 60% della trattenuta di coordinamento normale di 26'460 franchi, vale a dire 15'876 franchi.

Perché non vi è alcuna trattenuta di coordinamento nel piano previdenziale B?

Per via delle oscillazioni del grado di occupazione e del reddito irregolare non è possibile definire una trattenuta di coordinamento.

Cosa rientra nell'imponibile contributivo complementare?

Nel salario supplementare soggetto a contribuzione sono comprese le componenti salariali irregolari come premi, indennità di funzione e indennità per lavoro notturno o domenicale.

A quanto ammontano i contributi a carico delle persone assicurate?

Il contributo della persona assicurata è definito in percentuale del salario soggetto all'obbligo di contribuzione, in base all'età (differenza fra anno solare corrente e anno di nascita). Esso comprende un contributo di risparmio (per la previdenza per la vecchiaia), nonché un contributo di rischio (per i rischi invalidità e decesso). Sono computati all'avere di vecchiaia i contributi di rischio dei collaboratori e delle collaboratrici e dei datori di lavoro. Nella CPS anche i dipendenti e le dipendenti in età compresa tra i 18 e i 19 anni versano un contributo di rischio, ma solo al raggiungimento della soglia di entrata LPP. Il fattore risparmio scatta dal 1° gennaio successivo al 19° compleanno. Le deduzioni applicabili attualmente sono riportate nel Regolamento previdenziale e nel conteggio di salario individuale.

Ottimizzazione della previdenza per la vecchiaia, avere di vecchiaia e consulenza

Esiste la possibilità di ottimizzare ulteriormente la previdenza per la vecchiaia presso la CPS?

Oltre ai riscatti facoltativi le persone assicurate attive hanno la possibilità di ottimizzare la loro previdenza professionale anche con un contributo risparmio addizionale del 2% del salario soggetto a contribuzione. Per ulteriori informazioni consultare il foglio informativo «Contributo di risparmio facoltativo» (v. rubrica «Documenti» sul sito pks-cps.ch).

Che cos'è l'avere di vecchiaia e come è composto?

L'avere di vecchiaia è l'avere della persona assicurata; esso serve al finanziamento delle prestazioni di vecchiaia. L'avere di vecchiaia si compone della somma delle prestazioni di libero passaggio e degli interessi, nonché degli accrediti di vecchiaia più gli interessi e dei riscatti facoltativi più gli interessi.

A chi possono rivolgersi le persone assicurate in caso di domande?

I servizi Risorse umane locali nonché la segreteria della CPS sono a vostra completa disposizione per ulteriori informazioni. Più è individuale e complessa la domanda, più sarà opportuno un contatto diretto con la CPS. Le HR possono trasmettere le domande individuali alla CPS, ma solo previa autorizzazione scritta da parte della persona assicurata. Il formulario di procura si trova sul sito web pks-cps.ch (rubrica «Documenti»).

Nella CPS gli interlocutori e le interlocutrici delle persone assicurate sono definiti in funzione della prima lettera del cognome degli assicurati e delle assicurate. Una persona assicurata di nome Rossi si rivolgerà all'amministratore dei destinatari e delle destinatarie che si occupa della lettera R. Potete consultare l'assegnazione delle lettere dell'alfabeto sul sito pks-cps.ch.

Che cosa significano i termini «destinatario e destinataria» e «amministrazione dei destinatari e delle destinatarie»?

Il destinatario o la destinataria sono le persone beneficiarie delle prestazioni di una fondazione (cassa pensioni). Può trattarsi di una persona assicurata attiva o di persone beneficiarie di rendita. L'amministrazione dei destinatari e delle destinatarie comprende la gestione dell'effettivo di queste persone, l'espletamento delle domande e il trattamento di eventi assicurativi.