



ATTUALITÀ CPS

ABBASSAMENTO DEL TASSO TECNICO AL 1° GENNAIO 2017

Introduzione	2
Panoramica degli adeguamenti	3
Conferimento unico per gli assicurati con primato dei contributi Piano A e Piano B	4
Glossario	5

Ottobre 2016

INTRODUZIONE

La Cassa pensioni SRG SSR (CPS) abbassa il tasso tecnico, pari attualmente al 3,25 per cento, in due tappe: **al 1° gennaio 2017 il tasso sarà ridotto al 2,75 per cento e al 1° gennaio 2020 al 2,25 per cento.** Saranno inoltre prese in considerazione le basi biometriche disponibili più recenti. Di conseguenza, al 1° gennaio 2017 sarà ridotta anche l'aliquota di conversione.

Il Consiglio di fondazione CPS ha deciso l'applicazione di misure volte ad attenuare l'impatto sulle rendite future. Al momento del primo abbassamento del tasso tecnico, la SSR in quanto datore di lavoro si assumerà il capitale di copertura mancante per i suoi pensionati. In cambio, la CPS sosterrà i costi degli ammortizzatori sociali previsti per attenuare il secondo abbassamento del tasso tecnico.

Condizioni quadro

La situazione sui mercati di capitale, costantemente tesa già da un paio di anni, si è ulteriormente inasprita con la decisione della Banca Nazionale Svizzera (BNS), nel gennaio 2015, di introdurre tassi di interesse negativi. Attualmente, non si prospetta nessun segnale che lasci sperare in un'inversione di tendenza. Per questo motivo, la CPS ha corretto al ribasso le sue aspettative di rendimento.

Al contempo continua ad aumentare la speranza di vita: quel che per un singolo individuo può essere piacevole, per le casse pensioni è fonte di difficoltà. Dovranno infatti versare le rendite per un periodo più lungo rispetto ad oggi. Al fine di garantire la parità di trattamento tra le generazioni, la CPS si vede costretta a prendere in considerazione la speranza di vita accresciuta nelle sue riflessioni.

Entrambi gli elementi portano ad un abbassamento inevitabile dell'aliquota di conversione prevista dal regolamento. All'età pensionabile ordinaria di 65 anni, dal 1° gennaio 2017, l'aliquota di conversione sarà del 5,35 per cento e non più del 6,15 per cento.

Conseguenze su contributi e prestazioni

Per gli assicurati nel primato delle prestazioni la trattenuta di coordinamento e la futura promessa di rendita restano invariate. I contributi mensili sono aumentati del 5,5 per cento. Il datore di lavoro si assume il 60 per cento dell'aumento, mentre il collaboratore se ne accolla il 40 per cento.

Per gli assicurati nel primato dei contributi, l'abbassamento del tasso d'interesse ha ripercussioni individuali molto diverse fra loro sull'ammontare della rendita prognosticata. A tale proposito è determinante la remunerazione futura annua degli averi di vecchiaia, decisa ogni anno in dicembre dal Consiglio di fondazione. Per attenuare l'impatto dei cambiamenti sono inoltre state sancite le misure seguenti:

- Al 1° gennaio 2017 tutti gli assicurati con primato dei contributi Piano A e B si vedranno accreditare agli averi di vecchiaia un conferimento unico in funzione della classe di età.
- La CPS riduce il contributo di rischio mensile per prestazioni in caso di invalidità e decesso in ragione dell'uno per cento e integra questo contributo di risparmio nell'avere di vecchiaia.
- Nel primato dei contributi Piano A la **trattenuta di coordinamento**, pari oggi a 28 200 franchi, sarà abbassata a 24 675 franchi. Sebbene ne conseguano importi mensili più alti, questa misura permette al contempo abbuoni di risparmio maggiori. Sono soprattutto gli assicurati con salari bassi ad approfittare della trattenuta di coordinamento ridotta.
- Nel primato dei contributi Piano B non è prevista una trattenuta di coordinamento.

Per l'effettivo attuale di **beneficiari di rendite** della CPS questa decisione non ha nessuna ripercussione. La loro rendita sarà versata anche in futuro senza alcuna modifica.

PANORAMICA DEGLI ADEGUAMENTI

La tabella seguente propone una panoramica delle modifiche che interesseranno i piani previdenziali dal 2017. Gli attuali beneficiari di rendite non ne sono interessati.

	Primato dei contributi A	Primato dei contributi B	Primato delle prestazioni
Tasso tecnico	Viene abbassato	Viene abbassato	Viene abbassato
Trattenuta di coordinamento	Viene abbassata e per un'occupazione a tempo pieno scende a 24675 franchi.	Non applicabile	Resta invariata
Salario assicurato nel piano di base	Viene aumentato	Resta invariato	Resta invariato
Contributi	I contributi complessivi non sono aumentati, tuttavia il contributo di rischio è ridotto dell'uno per cento e integrato nei contributi di risparmio.	I contributi complessivi non sono aumentati, tuttavia il contributo di rischio è ridotto dell'uno per cento e integrato nei contributi di risparmio.	I contributi ordinari sono aumentati del 5,5 per cento. Il datore di lavoro ne assume il 60 per cento, mentre il 40 va a carico del dipendente.
Accrediti di vecchiaia	Attraverso la riduzione del contributo di rischio in ragione dell'uno per cento e l'integrazione nei contributi di risparmio aumentano gli accrediti di vecchiaia.	Attraverso la riduzione del contributo di rischio in ragione dell'uno per cento e l'integrazione nei contributi di risparmio aumentano gli accrediti di vecchiaia.	Non applicabile
Aliquota di conversione	Viene adeguata e all'età ordinaria di pensionamento di 65 anni ammonta al 5,35 per cento anziché al 6,15 per cento.	Viene adeguata e all'età ordinaria di pensionamento di 65 anni ammonta al 5,35 per cento anziché al 6,15 per cento.	Non applicabile
Conferimento unico	Per attenuare l'abbassamento dell'aliquota di conversione, al 1° gennaio 2017 è accreditato un conferimento unico in funzione della classe di età.	Per attenuare l'abbassamento dell'aliquota di conversione, al 1° gennaio 2017 è accreditato un conferimento unico in funzione della classe di età.	Non applicabile
Salario assicurato nel conto supplementare	In seguito alla riduzione della trattenuta di coordinamento il salario assicurato nel conto supplementare è aumentato.	Non applicabile	Resta invariato
Rendite dal conto supplementare	Le aliquote di conversione sono adeguate e all'età ordinaria di pensionamento di 65 anni ammontano al 5,35 per cento anziché al 6,15 per cento.	Non applicabile	Le aliquote di conversione sono adeguate e all'età ordinaria di pensionamento di 65 anni ammontano al 5,35 per cento anziché al 6,15 per cento.
Rendite dal conto di pensionamento anticipato	Le aliquote di conversione sono adeguate e all'età ordinaria di pensionamento di 65 anni ammontano al 5,35 per cento anziché al 6,15 per cento.	Le aliquote di conversione sono adeguate e all'età ordinaria di pensionamento di 65 anni ammontano al 5,35 per cento anziché al 6,15 per cento.	Le aliquote di conversione sono adeguate e all'età ordinaria di pensionamento di 65 anni ammontano al 5,35 per cento anziché al 6,15 per cento.

CONFERIMENTO UNICO PER GLI ASSICURATI CON PRIMATO DEI CONTRIBUTI PIANO A E PIANO B

L'ammortizzatore del 100 per cento consiste in un conferimento unico pari al 15 per cento dell'aver di vecchiaia acquisito al 31 dicembre 2016 (compreso il conto particolare). Non sono considerati gli afflussi monetari del 2016, quali devoluzioni uniche, prestazioni di libero passaggio, nonché prelievi per la promozione della proprietà dell'abitazione e in caso di divorzio. Il conferimento unico è considerato acquisito e in caso di uscita non sarà dedotto. Il conferimento è calcolato applicando il fattore in funzione della classe di età come riportato sotto:

Classe di età	Fattore
1959 e più anziani	100%
1960	95%
1961	90%
1962	85%
1963	80%
1964	75%
1965	70%
1966	65%
1967	60%
1968	55%
1969	50%
1970	45%
1971	40%
1972	35%
1973	30%
1974	25%
1975	20%
1976	15%
1977 e più giovani	10%

Al Consiglio di fondazione sta a cuore che tutti gli assicurati possano beneficiare di un conferimento unico. Lo scaglionamento in funzione delle classi di età permette anche di considerare gli anni restanti fino al pensionamento.

Questi ammortizzatori non si applicano agli assicurati appartenenti alla generazione di transizione (classi di età 1949–1959) ai sensi dell'articolo 72 del Regolamento previdenziale, valido dal 1° gennaio 2014 con tutela dei diritti acquisiti. Ciò significa che le aliquote di conversione applicabili non saranno adattate (6,638 per cento all'età di 65 anni).

Conto supplementare e conto di prepensionamento

Per i conti supplementari e di prepensionamento non sono previsti ammortizzatori sociali. Dal 1° gennaio 2017, l'aliquota di conversione adeguata all'età di 65 anni sarà del 5,35 per cento.

Le tavole sinottiche con i contributi e le aliquote di conversione validi dal 1° gennaio 2017 possono essere scaricate dal sito web www.pks-cps.ch (rubrica «Documenti previdenziali / Promemoria»).

GLOSSARIO

Accreditati di vecchiaia

Sono costituiti dai contributi di risparmio del collaboratore / della collaboratrice e del datore di lavoro e aggiunti all'aver di vecchiaia disponibile.

Aliquota di conversione

Tasso percentuale con cui, al momento del pensionamento, l'aver di vecchiaia può essere convertito in una rendita di vecchiaia annuale.

Basi biometriche

I calcoli degli impegni delle casse pensioni si fondano su basi biometriche, quali ad esempio la probabilità di morire, di restare invalido o di sposarsi. Queste probabilità sono generate da statistiche redatte nel corso di vari anni sulla base dell'analisi di grossi effettivi di assicurati. L'aggregazione di tutte le probabilità compresi valori contanti che ne risultano per il calcolo degli impegni per rendite è denominata «base tecnica».

Conto particolare

Per attenuare le ripercussioni del cambiamento di primato e della riduzione del tasso tecnico al 1° gennaio 2014, la CPS ha accreditato agli assicurati attivi interessati un conferimento sul conto particolare, che è acquisito per cinque anni fino al 31 dicembre 2018.

Conto di prepensionamento

Gli assicurati attivi possono aprire un conto di risparmio supplementare presso la CPS, con il quale compensare la perdita di rendita dovuta a pensionamento anticipato.

Conto supplementare

È gestito dalla CPS per gli assicurati attivi con primato delle prestazioni e con primato dei contributi A, se il loro reddito regolare supera il limite massimo della rendita AVS massima moltiplicata per il fattore 6,5 (stato gennaio 2015: 183 300 franchi) e/o se sono versate componenti salariali soggette a contribuzione.

Grado di copertura

Corrisponde al rapporto tra patrimonio effettivamente disponibile e impegni previdenziali necessari in conformità con i requisiti attuariali. Se il tasso di copertura è inferiore al 100 per cento si parla di sottocopertura, se è superiore al 100 per cento di sopracopertura. La CPS persegue l'obiettivo di un tasso di copertura del 115 per cento.

Prestazione di libero passaggio

La prestazione di uscita sancita dal regolamento concessa ad un assicurato se lascia la Cassa pensioni prima dell'insorgere di un avvenimento che dà diritto a prestazioni previdenziali.

Primato dei contributi

Le prestazioni dell'istituto di previdenza sono commisurate all'ammontare dei contributi versati dagli assicurati e dai datori di lavoro.

Primato delle prestazioni

Le prestazioni sono definite in percentuale del salario assicurato. Tali percentuali determinano l'ammontare dei contributi.

Remunerazione annua

Remunerazione effettiva decisa dal Consiglio di fondazione di volta in volta alla fine dell'anno, determinante per l'ammontare degli interessi maturati e accreditati ai singoli conti (aver di vecchiaia, conto supplementare, conto di prepensionamento).

Salario soggetto a contribuzione, rispettivamente salario assicurato

È soggetto a contribuzione il salario annuo al netto della trattenuta di coordinamento. Per i dipendenti impiegati a tempo parziale, la trattenuta di coordinamento si riduce in funzione del grado di occupazione. Nel primato dei contributi Piano A e nel primato delle prestazioni, il salario massimo assicurabile nel piano di base ammonta a 155 100 franchi, ovvero all'equivalente della rendita AVS massima moltiplicata per il fattore 5,5. Come conseguenza della riduzione della trattenuta di coordinamento al 1° gennaio 2017 nel primato dei contributi Piano A, la parte del salario annuo che supera i 179 775 franchi (155 100 franchi più 24 675 franchi), sarà assicurata nel conto supplementare.

Tasso d'interesse minimo

In virtù della Legge federale sulla previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità (LPP) il tasso d'interesse minimo è fissato ogni due anni dal Consiglio federale (stato gennaio 2016: 1,25 per cento).

Tasso tecnico

Tasso di interesse di valutazione per la definizione dei capitali previdenziali dei pensionati nonché tasso di interesse matematico per la conversione dell'aver di vecchiaia disponibile al momento del pensionamento in una rendita di vecchiaia annua. Più è elevata questa stima e maggiore potrà essere l'aliquota di conversione applicata per il calcolo della rendita.

Trattenuta di coordinamento

Con la trattenuta di coordinamento è preso in considerazione il fatto che una parte del salario annuo è già assicurata presso l'AVS. Alla CPS attualmente la trattenuta di coordinamento ammonta a 28 200 franchi nel primato delle prestazioni e nel primato delle prestazioni Piano A. Dal gennaio 2017 per gli assicurati nel primato dei contributi Piano A ammonterà a 24 675 franchi. Per tutti gli altri assicurati non vi saranno modifiche.



Cassa pensioni SRG SSR

Schwarztorstrasse 21
CH-3007 Berna

Telefono 031 350 93 94
Telefax 031 350 93 13
Email info@pks-cps.ch
Web www.pks-cps.ch