

## Primauté des cotisations salaire horaire (plan de prévoyance B)

Vue d'ensemble valable à partir du 1er janvier 2022

### COTISATIONS (en % du salaire assuré)

Age	Assuré.es			Employeur			Avoir vieillesse
	Epargne	Risque	Total	Epargne	Risque	Total	
18 - 19	0.00%	0.50%	<b>0.50%</b>	0.00%	0.50%	<b>0.50%</b>	0.00%
20 - 31	5.40%	0.60%	<b>6.00%</b>	7.10%	1.40%	<b>8.50%</b>	12.50%
32 - 41	6.40%	1.10%	<b>7.50%</b>	8.60%	1.40%	<b>10.00%</b>	15.00%
42 - 51	7.40%	1.10%	<b>8.50%</b>	9.60%	1.90%	<b>11.50%</b>	17.00%
52 - 65	7.90%	1.10%	<b>9.00%</b>	10.10%	1.90%	<b>12.00%</b>	18.00%
66 - 70	7.90%	0.50%	<b>8.40%</b>	10.10%	0.50%	<b>10.60%</b>	18.00%

### TAUX DE CONVERSION de la rente de retraite

Age	Age	Age			
58	3.95%	63	4.70%	68	5.45%
59	4.10%	64	4.85%	69	5.60%
60	4.25%	65	5.00%	70	5.75%
61	4.40%	66	5.15%		
62	4.55%	67	5.30%		

### DROIT AUX PRESTATIONS

#### Rente d'invalidité

45 % du salaire cotisant, conversion en rente de retraite à partir de 65 ans

#### Rente de conjoint.e ou de partenaire survivant.e

2/3 de la rente d'invalidité assurée (assuré.es actif.ves), 2/3 de la rente en cours (assuré.es invalides ou retraité.es)

#### Rente d'enfant

1/6 de la rente d'invalidité assurée (assuré.es actif.ves), 1/6 de la rente en cours (assuré.es invalides ou retraité.es)

#### Rente-pont

Montant = 1/20 de la rente complète maximale de vieillesse (AVS) par année de cotisation

### TAUX D'INTERET TECHNIQUE

1.50%